

POLITYKA ŚRODOWISKOWA

Mając na uwadze wpływ naszej produkcji na środowisko Gołębiewski Holding sp. z o.o., oddział Tago w Ciemnym zobowiązuje się do podjęcia działań zapobiegających możliwym zanieczyszczeniom środowiska naturalnego. Dodatkowo zobowiązujemy się do ciągłego doskonalenia naszych poczynań.

Przyjęta Polityka środowiskowa opiera się na następujących celach:

- Prowadzenie działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi oraz najlepszymi praktykami dotyczącymi ochrony środowiska;
- Segregację i minimalizację ilości odpadów;
- Stosowanie do produkcji surowców zrównoważonego rozwoju oraz identyfikowalność i księgowanie certyfikowanych i niecertyfikowanych objętości;
- Racjonalne wykorzystywanie energii elektrycznej, ciepłej oraz wody;
- Minimalizację szkodliwych substancji uwalnianych do atmosfery;
- Systematyczne szkolenie pracowników, w celu uświadomienia aspektów ekologicznych w codziennej pracy;
- Systematyczny monitoring wpływu naszej działalności na środowisko naturalne oraz wprowadzanie nowych celów wpływających na minimalizację tego wpływu.

Niniejsza polityka jest ogólnie dostępna oraz znana wszystkim pracownikom, klientom oraz partnerom biznesowym a zarząd firmy zobowiązuje się do przestrzegania jej zapisów na wszystkich szczeblach organizacyjnych.

Pracownicy, klienci oraz partnerzy biznesowi zgodnie z obowiązującą w firmie procedurą skarg i zażaleń mają prawo złożyć skargę lub zażalenie w przypadku stwierdzenia, że nasza firma nie działa zgodnie z w/w celami. Skargi należy kierować na adres: tago@tago.com.pl

Mamy nadzieję, że nasze zaangażowanie i promowanie proekologicznego zachowania wśród naszych klientów biznesowych przyczyni się do poprawy środowiska naturalnego i zachowania go dla przyszłych pokoleń.

POLITYKA SPOŁECZNA

Gołębiowski Holding sp. z o.o., oddział Tago w Ciemnem chcąc wyjść naprzeciw wymaganiom stawianym przez współczesny biznes oraz chcąc zapewnić bezpieczeństwo swoich pracowników wprowadziła zasady społecznej odpowiedzialności. W szczególny sposób pragniemy zwrócić uwagę na poszanowanie praw pracowników oraz zapewnić bezpieczne środowisko pracy. Zasady zawarte w tej polityce definiują naszą firmę, ale staramy się je również promować wśród wszystkich naszych partnerów biznesowych. Wprowadzając poniższe zasady mamy nadzieję, że nasza działalność pozwoli poprawić jakość życia pracowników i zapewnić rozwój społeczności lokalnej.

Realizując zasady społecznej odpowiedzialności w szczególności zwracamy uwagę na:

- Przestrzeganie prawa polskiego w zakresie prawa pracy;
- Poszanowanie praw każdego pracownika;
- Brak dyskryminacji w zatrudnieniu i rozwoju zawodowym;
- Równe traktowanie obu płci;
- Równe traktowanie obcokrajowców w zakładzie;
- Niezatrudnianie młodocianych i małoletnich;
- Przeciwdziałanie mobbingowi i przemocy w miejscu pracy;
- Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy;
- Promowanie etycznego zachowania w biznesie;
- Zachowania tajemnicy wrażliwych danych zarówno naszych pracowników jak i klientów biznesowych.

Niniejsza polityka jest ogólnie dostępna oraz znana wszystkim pracownikom, klientom oraz partnerom biznesowym, a zarząd firmy zobowiązuje się do przestrzegania jej zapisów na wszystkich szczeblach organizacyjnych.

Pracownicy, klienci oraz partnerzy biznesowi zgodnie z obowiązującą w firmie procedurą skarg i zażaleń mają prawo złożyć skargę lub zażalenie w przypadku stwierdzenia, że nasza firma nie działa zgodnie z w/w celami. Skargi należy kierować na adres: tago@tago.com.pl

Data: 03.03.2023

Artur Kowalczyk

Dyrektor